

Взаимодействие с работодателями как условие эффективной подготовки современных рабочих кадров

Т. Е. Федорова, Е. Н. Глазунова

Партнерство с работодателями для подготовки высококомпетентных специалистов, отвечающих требованиям работодателей, получило значительное распространение в сфере профессионального образования. Взаимодействие учебных заведений с партнерами рассматривается как механизм удовлетворения требований потребителя образовательных услуг и оказывает значительное влияние на переориентацию учебной деятельности профессиональных учебных заведений.

Важность взаимодействия учебных заведений с работодателями отмечена в современных нормативно-правовых актах российского законодательства. Так, в Трудовом кодексе Российской Федерации рассматривается понятие «социальное партнерство», которое определяется как «система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» (ст. 23 ТК РФ).

В данных условиях основной задачей учреждений профессионального образования является обеспечение качества образования, соответствующего экономическим потребностям, государственной политике, международным стандартам в области образования, создание системы вариативного образования, направленного на овладение знаниями и умениями, необходимых для выполнения конкретной профессиональной деятельности и на формирование мировоззрения личности.

Одним из приоритетных направлений взаимодействия работодателей с СПб ГБ ПОУ «Колледж электроники и приборостроения» является

формирование устойчивых взаимосвязей с работодателями для преодоления существующей изоляции системы профессионального образования от рынка труда, разного рода различий между спросом и предложением на рынке труда, вызванных экономическим и социальным развитием. Процесс взаимодействия СПб ГБ ПОУ «Колледж электроники и приборостроения» с работодателями направлен на формирование устойчивых взаимосвязей с партнерами-предприятиями радиоэлектронной отрасли г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Одним из первых и значительных шагов колледжа в организации взаимодействия с работодателями стало членство в Санкт-Петербургской Ассоциации предприятий радиоэлектроники, приборостроения, средств связи и инфотелекоммуникаций, которое в свою очередь дало возможность войти в состав Регионального Совета, состоящего из руководителей предприятий Санкт-Петербурга, ведущих технических вузов, учреждений среднего профессионального образования. Участие в деятельности Ассоциации способствовало эффективной координации, планированию в деле подготовки кадров для промышленно-экономического комплекса региона. В дальнейшем колледж стал членом научно-образовательного Консорциума учреждений высшего и среднего профессионального образования, высокотехнологичных предприятий промышленности, научных и проектных организаций Санкт-Петербурга, что способствовало реализации совместных основных и дополнительных образовательных программ различного уровня, в том числе практико-ориентированных программ целевой подготовки выпускников и повышению квалификации сотрудников, материально-техническому, кадровому, учебно-методическому, информационному, финансовому обеспечению образовательного процесса.

В настоящее время колледж взаимодействует с более 50 партнерами-работодателями, среди которых Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский фонд поддержки промышленности, ОАО «НПП «Пирамида», АО «НИИ командных приборов», ОАО «НПП

«Радар ммс», ПАО «НПО Завод «Волна», АО «Завод радиотехнического оборудования», Компания «Диполь» и многие другие.

Для активного взаимодействия с партнерами-работодателями были определены важнейшие направления деятельности колледжа: организация образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС и особенностями экономического развития, изучение рынка труда, совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса и повышение квалификации педагогических работников, усиление материально-технического обеспечения. Одними из первых реальных действий по осуществлению взаимодействия со стратегическими партнерами колледжа стало заключение между колледжем и предприятиями двухсторонних договоров о сотрудничестве и целевой подготовке; привлечение высококвалифицированных специалистов предприятий к активному участию в разработке рабочих учебных планов и учебно-методической работе. Следующим этапом сотрудничества стала организация баз практик на предприятиях-партнерах, что позволило в 2015 году колледжу принять участие во Всероссийском конкурсе лучших практик образовательных организаций с организациями реального центра экономики по подготовке квалифицированных работников и специалистов со средним специальным образованием и получить диплом «Лучшая практика взаимодействия с организациями ОПК».

Совместно с работодателями-партнерами проводятся массовые мероприятия (ярмарки вакансий, презентации предприятий-работодателей, Дни карьеры и др.) для содействия трудоустройству выпускников колледжа; осуществляется информационное обеспечение студентов о вакансиях, стажировках и ситуации на рынке труда; организуются круглые столы, конференции, олимпиады, конкурсы с участием работодателей. Показательным в данном направлении деятельности является опыт десятилетнего взаимодействия колледжа с компанией «Диполь». Сотрудники компании «Диполь», преподаватели профессиональных дисциплин и мастера

производственного обучения колледжа проводят семинары по инновационным технологиям, на предприятии организуются стажировки для мастеров производственного обучения и преподавателей профессиональных дисциплин, сотрудники компании принимают активное участие в праздничных мероприятиях колледжа (1 сентября, День учителя, День профессионально-технического образования и др.). Компания «Диполь» участвует в организации и проведении, техническом оснащении профессиональных конкурсов «Шаг в профессию» и WorldSkills Russia. В 2018-2019 годах компания «Диполь» приняла участие в оснащении электростатическим оборудованием и промышленной мебелью конкурсной площадки по компетенции Электроника, организатором которой являлся колледж. Понимая общественную значимость взаимодействия с колледжем, компания «Диполь» публикует материалы о взаимовыгодном сотрудничестве в профессиональном журнале компании «Эксперт+».

Следует отметить, что важным компонентом участия работодателей в процессе профессионального образования является их оценка качества подготовки специалистов среднего звена на этапе итоговой государственной аттестации выпускников колледжа. Руководители и главные специалисты предприятий-работодателей возглавляют аттестационные комиссии, расширяют практику участия в подготовке экзаменационных заданий, основанных на учете конкретных требований производства, специфических особенностях тех или иных предприятий, а также участвуют в определении тем выпускных квалификационных работ.

Другим примером эффективного взаимодействия с работодателями является деятельность Учебного центра профессиональных квалификаций (радиоэлектронный кластер) – структурного подразделения колледжа, осуществляющего образовательную деятельность по практико-ориентированным образовательным программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования,

разработанных на основе профессиональных стандартов и согласованных с работодателями.

Учебный центр профессиональных квалификаций был создан 7 лет назад при поддержке Ассоциации предприятий радиоэлектроники, приборостроения, средств связи и инфотелекоммуникаций. Актуальность его создания была обусловлена необходимостью кадрового обеспечения предприятий радиоэлектронной отрасли Санкт-Петербурга. В связи с этим была определена основная цель деятельности УЦПК – подготовка высококвалифицированных кадров для предприятий радиоэлектронной отрасли СПб с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда. В настоящее время УЦПК занимается реализацией программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ; разработкой, апробацией и экспертизой образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций с привлечением работодателей; повышением квалификации и организацией стажировок на производстве педагогических кадров по дисциплинам профессионального цикла; оказанием услуг в области профессиональной ориентации незанятому населению и поддержкой их профессионального самоопределения; адаптацией обучающихся граждан к условиям производства путем организации производственной практики на предприятиях Санкт-Петербурга; оказанием содействия в трудоустройстве незанятому населению, прошедшему обучение.

Ежегодно в УЦПК обучается около двухсот человек, 60% из которых – сотрудники предприятий радиоэлектронной отрасли, 40% – незанятое городское население или лица, желающие сменить род деятельности. В УЦПК имеют возможность получить смежную профессию студенты и выпускники колледжа, что значительно повышает их конкурентоспособность на рынке труда.

В последние годы УЦПК успешно осуществляет профессиональное обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья, в частности, инвалидов по слуху по адаптивным образовательным программам и занимается их трудоустройством при активном взаимодействии с работодателями.

Следует отметить, что около 90% всех выпускников УЦПК успешно трудоустроены на предприятиях радиоэлектронной отрасли города: АО «ЗРТО», ОАО «Концерн НПО «Аврора», ОАО «НПО Завод «Волна», ОАО «НПП «Пирамида», ОАО «Радиоавионика», АО Концерн «ЦНИИ Электроприбор» (филиал №1), ЗАО НПФ «Равенство», ОП ООО «НПП «ЦРТС», ООО «Росэнергосистемы», ОАО «58 Центральный завод полигонного и учебного оборудования», ОАО «Завод Радиоприбор, АО «Заслон», ОП ООО «НПП «ЦРТС», ПАО «ИНТЕЛТЕХ», ОАО «Авангард», АО «ОКБ» Электроавтоматика», ЗАО «Спецтехника».

Подтверждением эффективной деятельности колледжа в области взаимодействия с работодателями являются награды и свидетельства: почетный знак «За качество товаров (продукции), работ и услуг» (2016 г.), свидетельство о профессионально-общественной аккредитации от экспертов крупнейшего объединения работодателей страны Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ». Эксперты отметили высокую степень выполнения требований аккредитации, связанных с участием партнеров-работодателей в реализации образовательных программ, трудоустройством выпускников по специальности.

Список использованной литературы

1. Воронько, Г. И. Спрос больше, чем наши возможности / [Беседовала А. Муравьева] // Школа года-2017. – 2017. – С. 18-20.

2. Короткова, Т. А. К юбилею со знаком качества / Т. А. Короткова // Муниципальный вестник. Константиновское. – 2017. – № 13 (87) май. – С. 4-5.

3. Step by КЭП // Эксперт+Знания. Технологии. Инновации. – 2017. – № 4 (16) декабрь. – С. 75-77.

4. WordSkills – 2017 // Там же. – С. 78-80.