

## «Взаимодействие колледжа с работодателями как условие качественной подготовки выпускников»

Эффективное взаимодействие колледжа и работодателей - одна из актуальных проблем современной России, поскольку от ее решения в значительной степени зависит полноценное развитие и системы среднего образования, и трудовых отношений. Оно подразумевает, в первую очередь, согласованность действий всех заинтересованных сторон, а, следовательно, понимания ими позиций друг друга и стремления к выработке общего видения ситуации.

В Ачинском колледже отраслевых технологий и бизнеса, налажены деловые контакты с работодателями, представителями работодателей многих государственных и бизнес – структур города и региона , торговых предприятий таких как:

ООО «СтройАчинск» ООО «СЕРВИС-ЦЕНТР» ООО «Карат» ООО «Промстрой» ООО «Инвестачинскстрой» Межрайонная инспекция федеральной государственной службы №4 по Красноярскому краю Управление Пенсионного Фонда (государственное учреждение) в г. Ачинске ООО «Ачинский Цемент» ОАО «РУСАЛ Ачинск» ООО« Русская инжиниринговая компания» ООО АЧМУ ОАО «СВЭМ» ПАО «Азиатско-Тихоокеанский Банк» и др.

Не вызывает сомнения, что взаимодействие образовательного учреждения и социальных партнеров будет устойчивым только в том случае, когда каждый осознает и удовлетворяет свой интерес на всех этапах образовательного процесса. С этим согласны все заинтересованные стороны.

Работодатели сегодня предъявляют требования как профессиональной, так и личностным качествам выпускника. Однако, в свою очередь, сами работодатели не стремятся активно участвовать в учебном процессе, не обеспечивают будущему специалисту хорошую практику, ссылаясь при этом якобы на «вечную занятость». Тогда как у студента же зачастую отсутствует заинтересованность в получении дополнительных навыков и знаний, он пассивно принимает то, что дают.

Мы понимаем, что взаимодействие с работодателями является сложным, состоящим из различных по содержанию этапов, форм и методов, процессом, цель которого состоит в подготовке кадров, ориентированных на инновационную деятельность в экономической сфере.

Поэтому, для того, чтобы у наших выпускников не возникало трудностей в первые годы работы на предприятии, и тем, что ожидается от студентов на практике. была выстроена система социального партнерства в Ачинском колледже отраслевых технологий и бизнеса.

Первым шагом было, что колледж стал центром сетевого взаимодействия «Школа-колледж-предприятие» к примеру, ежегодно в колледже проводится (JuniorSkills) по компетенция Кирпичная кладка, Малярные и декоративные работы, Облицовка плиткой. Это программа

ранней профессиональной подготовки и профориентации школьников 10-17 лет.

-создана современная материально-техническая и учебно-методическая базы для подготовки кадров.

На базе колледжа существуют мастерские и лаборатории где представлено все необходимое оборудование.здесь проходит обучение работников сферы ЖКХ, и студенты имеют возможность ближе познакомиться с рабочими профессиями такими как (штукатур, каменщик, облицовщик - плиточник)

обеспечена мотивация продолжения обучения и повышения квалификации на протяжении всей жизни как у студентов, так и населения города в целом– через курсы повышения квалификации, реализацию программ дополнительной подготовки и переподготовки.

Участие команды студентов в олимпиаде профессионального мастерства, проведенной с участием экспертов проекта WorldSkillsRussia, определила профессиональный уровень подготовки выпускников по профессии «Кирпичная кладка », «сухое строительство», позволила оценить состояние материально-технической базы колледжа в соответствии с международными требованиями.

Результат Морозов Максим занял 2 место по компетенции Сухое Строительство

Реализованы следующие совместные мероприятия колледжа и работодателей

Заключение договоров социального партнёрства (у колледжа 46 социальных партнёров)

Целевой набор – одна из эффективных форм взаимодействия колледжа, выпускника и работодателя, потому что заведомо подписан контракт, и каждый знает правила игры, т. е. осознает свои права и ответственность. Например, выпуск по специальности 08.02.01 строительство и эксплуатация зданий и сооружений в 2018г. составил 25 человек из них 60% по целевому обучению.

реализация производственных практик и стажировок студентов на предприятии;

Как пример - взаимодействие с ООО «СтройАчинск», ООО «Карат», ООО «Промстрой», ООО АчМУ ОАО «СВЭМ» ООО «СЕРВИС-ЦЕНТР», ООО «Инвестачинскстрой» АО« Русская инжиниринговая компания» и др. Которые в течение многих лет оказывает содействие колледжу в организации оплачиваемой учебной и производственной практики по профилю специальности.

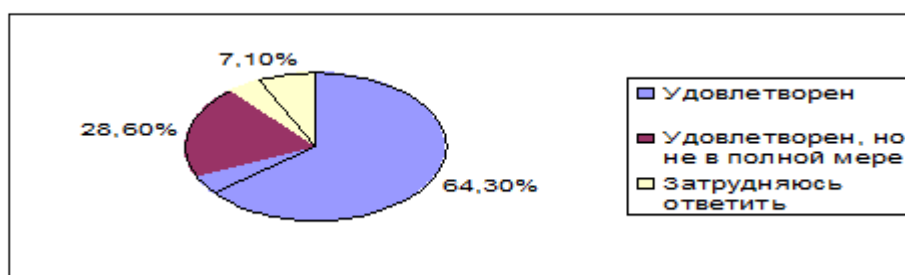
Ежегодно работодатели принимают участие: - в рецензировании (согласовании) учебных планов специальностей, выпускных квалификационных работ, реальных проектов;

- в заседании Государственной экзаменационной комиссии;

- Взаимодействие с работодателями по организации и проведение стажировок преподавателей мастеров производственного обучения на предприятиях г.Ачинска.

Повышение квалификации педагогических работников колледжа позволяет обеспечить повышение качества профессиональной подготовки молодых рабочих.

Ежегодно мы проводим анкетирование работодателей с целью выявления уровня удовлетворенности и требований работодателей к качеству профессиональной подготовки выпускников нашего колледжа.



Удовлетворенность работодателей уровнем профессиональной подготовки выпускников, в 64,30%. Таким образом, мы можем сделать вывод, что большинство работодателей отмечают удовлетворенность качеством подготовки выпускников нашего колледжа.

организация и систематическое проведение и научно-практических конференций, семинаров, круглых столов с привлечением работодателей, центров занятости, кадровых агентств и других заинтересованных сторон;

организация встреч представителей работодателя со студентами, экскурсии на предприятия;

Презентация компаний; Ярмарка вакансий Следует отметить, что большинство работодателей и их представителей являются выпускниками – АКОТБ

Системная работа по данному направлению имеет определенные результаты, которые представлены на примере трудоустройства выпускников по Специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

Например, в 2017-2018 учебный год 72 % выпускников трудоустроено на предприятиях г. Ачинска и г.Красноярска. на протяжении 3 лет выпускники не обращались в ЦЗН. Г.Ачинска

Только совместные, скоординированные действия колледжа и работодателей в долгосрочной перспективе могут принести ощутимую пользу всем заинтересованным сторонам. И создать эффективную систему объединения потенциала учебной организации профессионального образования, предприятий в подготовке высококвалифицированных кадров.